

扬州大学人才引进待遇一览表

(2013年1月修订)

	人才类别	待遇		科研启动费(万元)		备注
		购房补贴 (万元)	安家费 (万元)	自然科学	人文社科	
一	中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员、海外著名学术机构的外籍院士	特别支持，协商解决				
二	杰出人才 中组部“千人计划”、“国家高层次人才特殊支持计划”杰出人才入选者、教育部“长江学者”特聘教授、“国家杰出青年科学基金”获得者、人事部“百千万人才工程”国家级人选、国家级有突出贡献中青年专家、国家级教学名师； 具有担任国家级重点学科或国家重点实验室带头人经历者； 国务院学位委员会学科评议组成员	120	30	300	120	给予不低于40万元年薪； 提供100平方米以上的校内周转房一套，用于引进初期的周转使用
三	领军人才 中组部“青年千人计划”、“国家高层次人才特殊支持计划”领军人才入选者；江苏特聘教授； 具有担任一级学科博士点、省(部)级重点学科或重点实验室带头人经历者； 具有多项国内外科技发明专利、自主知识产权并在高新技术成果转化中取得一定业绩的创新创业型人才	100	20	200	100	给予不低于25万元年薪； 提供100平方米以上的校内周转房一套，用于引进初期的周转使用
四	拔尖人才 “国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才入选者、教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选； 全国优秀博士论文奖获得者；省“双创”计划人才入选者； 扬州大学特聘教授	60	10	100	50	给予每年10万元岗位津贴或奖励性绩效工资； 提供80平方米以上的校内住房一套，用于引进初期的周转使用
五	优秀人才 学科和专业建设紧缺的教授	40	5	40	20	无专业技术职务者，可聘为校内副教授，聘期两年； 提供周转房一套或单间宿舍。如房源紧缺，提供三年租房补贴，每月1000元
	海外优秀博士	20	5	20	10	
	学科和专业建设紧缺的博士	12	2	12	6	
六	其他人才 教授	25	2	20	10	提供单间宿舍。如房源紧缺，提供三年租房补贴，每月600元
	博士	5		8	4	
七	学校大力加强优秀创新团队的引进。对于在学科前沿领域已取得突出成就或具有显著创新潜力，以上述第一至四类型人才为带头人或核心成员的团队，除给予团队成员以上相应待遇外，给予团队特别支持，视具体情况协商解决。					