

北京交通大学 2015 年赴美国专场招聘优秀人才公告

北京交通大学是教育部直属，教育部、中国铁路总公司、北京市人民政府共建的全国重点大学，是国家“211工程”、“985工程优势学科创新平台”项目建设高校和具有研究生院的全国首批博士、硕士学位授予高校。我校牵头的“2011计划”“轨道交通安全协同创新中心”是国家首批14个认定的协同创新中心之一。一个多世纪以来，北京交通大学已成为推动国家经济社会发展，特别是交通行业和首都区域科技创新和高层次人才培养的重要基地。

目前，学校已启动实施“卓越百人计划”、“青年英才培育计划”、“海外学者短期聘任计划”等人才计划，为优秀人才提供良好的发展平台和条件保障，大力加强师资队伍建设。

为延揽海外优秀人才，北京交通大学定于2015年1月9日、1月13日在美国举办两场人才招聘会，学校领导、人事部门及相关学院负责人和专家参加面谈。现就有关招聘事宜公告如下。

一、招聘专场时间和地点

洛杉矶专场时间：2015年1月9日（星期五） 14:00-17:00

洛杉矶专场地点：Hyatt Regency Newport Beach

1107 Jamboree Rd, Newport Beach, CA 92660

Tel: +1 949 729 1234

华盛顿专场时间：2015年1月13日（星期二） 14:30-17:00

华盛顿专场地点：Ballroom, Renaissance Washington, DC Downtown Hotel

999 Ninth Street NW, Washington, DC, 20001

Tel: +1 202 898 9000

二、招聘学科及岗位

招聘学科：信息与通信工程、交通运输工程、系统科学、电子科学与技术、控制科学与工程、计算机科学与技术、软件工程、安全科学与工程、土木工程、力学、机械工程、动力工程及工程热物理、材料科学与工程、电气工程、管理科学与工程、工商管理、应用经济学、数学、统计学、物理学、化学工程与技

术、光学工程、生物学、生物医学工程、法学、外国语言文学、传播学、建筑学、城乡规划学、设计学等。

2014-2015 年招聘岗位请详见以下人才招聘网:

1. 学校人才招聘网: http://jgrsc.bjtu.edu.cn/job/job_index.asp

2. 科学网招聘专栏:

<http://talent.sciencenet.cn/index.php?s=Info/index/id/13594>

3. 中国教育在线教师招聘专栏:

http://www.edu.cn/beijing_73/20100408/t20100408_463630.shtml#7

三、招聘岗位及条件

(一) 国家千人计划专家、长江学者讲座教授

欢迎依托我校申报长期千人、短期千人、外专千人、青年千人、长江学者奖励计划讲座教授等国家人才计划, 入选者除享受国家给予的政策支持外, 学校按照相关标准提供相应支持条件。

(二) 校内“卓越百人计划”

实施“卓越百人计划”, 旨在汇聚一批高水平学科带头人和领军人才, 提高学校的创新能力和核心竞争力。给予入选者在专业技术职务、受聘岗位、待遇、工作和生活用房、团队建设等方面提供良好的支持条件。

1. 应聘条件

- **第一层次(杰出人才):** 活跃在世界学术前沿研究领域、具有世界一流学术水平的学术大师。包括中国科学院院士、中国工程院院士、“国家特支计划”杰出人才入选者、“千人计划”长期项目特聘专家或者具有相当学术水平和学术地位的海内外著名学者。
- **第二层次(领军人才):** 活跃在国际学术前沿、具有很高的学术地位和良好学术声誉, 在国家中长期科学和技术发展规划确立的重点方向, 主持重大科研任务、领衔高层次创新团队、领导重点学科建设的科技创新领军人才, 其研究工作具有重大创新性和发展前景。年龄一般不超过 55 周

岁。满足下列条件之一：

(1) “国家特支计划”领军人才入选者、“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、国家教学名师、马克思主义理论研究和建设工程首席专家、全国“四个一批”人才、全国十大杰出青年法学家等。

(2) 国家自然科学基金创新群体负责人、国家级重大项目负责人(如973项目首席科学家、国家自然科学基金重大项目负责人、国家社会科学基金重大项目首席专家等)。

(3) 国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖第一完成人；教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)一等奖及以上奖项的第一完成人。

(4) 其他具有相当水平和影响力的海内外学者。

■ **第三层次(拔尖人才)：**在所从事的研究领域具有创新性构想和战略性思维，研究方向和技术路线有重要创新前景；具备带领团队开展原创性、重大理论与实践问题研究和关键领域攻关的实力；学术业绩突出，体现出特别优秀的科学研究和技术创新潜能；在未来5年内能够达到与“长江”和“杰青”相当的学术水平和综合实力。

青年973项目首席科学家、国家“青年千人计划”入选者、“国家特支计划”青年拔尖人才入选者、中国青年科技奖获得者、优秀青年科学基金获得者可直接认定。其他人选一般应满足以下条件：

(1) 自然科学领域(含管理科学与工程)

1) 年龄一般不超过40周岁(女性可放宽至42周岁)。

2) 具有良好的教育背景。本、硕、博士学位一般均应在海内外著名高校(研究机构)取得，具备良好的国际交流水平和能力。

3) 具有高水平的学术研究经历。一般应满足下列条件之一：①近五年主持过2项国家级项目，或以核心成员身份参加国家级重大重点项目；②以主要完成人身份(排名前三)获得过国家级二等奖及以上或省部级一等奖及以上奖励；③从海外直接引进的人才，一般应主持过高水平基

金项目。

4) 在本学术领域持续取得一系列高水平原创性研究成果, 在同行中具有较大影响力, 以第一作者或通讯作者身份在本领域发表一系列高水平论文, 一般应满足下列条件之一: ①发表 Science, Nature, Cell, PNAS 论文; ②近五年发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 4 篇, 或者发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 10 篇; ③近五年发表 SCI 论文的影响因子之和达到 45 (工程技术类达到 30、管理科学类达到 20); ④发表过的论文在近五年 SCI 正面他引次数之和达到 300 (工程技术类达到 200、管理科学类达到 150)。

(2) 人文社会科学领域

1) 年龄一般不超过 45 周岁。

2) 具有良好的教育背景。本、硕、博士学位一般均应在海内外著名高校 (研究机构) 取得, 具备良好的国际交流水平和能力。

3) 具有高水平的科学研究经历, 研究成果得到同行广泛认可, 一般应满足下列条件之一: ①近五年主持过国家社科基金重点项目或省部级哲学社会科学重大科研项目; ②近五年作为第一完成人获得过省部级及以上哲学社会科学优秀成果二等奖及以上奖励。

4) 在本学术领域持续取得一系列高水平研究成果, 在同行中具有较大影响力, 以第一作者或通讯作者身份在本领域发表系列高水平论文及以第一作者出版高水平学术著作。参考标准为满足下列 2 项条件: ①近五年在 SSCIA&HCI 期刊及 CSSCI 中本学科公认的权威学术期刊 (每个一级学科一般不超过 3 种, 下同) 上发表论文 8 篇及以上; ②近五年出版 1 部及以上代表性学术著作, 并得到省部以上政府部门出版资助 (第一作者)。

■ (四) 第四层次 (新星人才): 在本领域已取得较突出的学术业绩, 取得了一些标志性成果, 在开展原创性、重大理论与实践问题研究和关键领域攻关方面具备较强的基础和潜能, 在未来 5 年内能够达到与“优青”相当的学术水平和综合实力。一般应满足以下条件:

(1) 自然科学领域(含管理科学与工程)

1) 年龄一般不超过 35 周岁(女性可放宽至 37 周岁)。

2) 具有良好的教育背景。本、硕、博士学位一般均应在海内外著名高校(研究机构)取得,具备良好的国际交流水平和能力。

3) 具有良好的科学研究经历。一般应满足下列条件之一: 主持过国家级项目,或以核心成员身份参加国家级重大重点项目; 以主要完成人身份(排名前三)获得过省部级二等奖及以上奖励; 从海外直接引进的人才,本人曾作为所在团队项目的主要实施成员。

4) 在本领域已取得一系列较高水平的创新性成果,以第一作者或通讯作者身份在本领域发表一系列高水平论文,一般应满足下列条件之一: ①累计发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 3 篇,或者发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 6 篇; ②发表 SCI 论文影响因子之和超过 35(工程技术类达到 20、管理科学类达到 15); ③发表过的论文 SCI 正面他引次数之和达到 200(工程技术类达到 150、管理科学类达到 100)。

(2) 人文社会科学领域

1) 年龄一般不超过 40 周岁。

2) 具有良好的教育背景。本、硕、博士学位一般均应在海内外著名高校(研究机构)取得,具备良好的国际交流水平和能力。

3) 具有良好的科学研究经历。一般应满足下列条件之一: ①主持过国家社科基金项目(包括国家社科重大项目子课题),或主持过 2 项及以上省部级社科重点项目; ②以第一完成人身份获得过省部级及以上哲学社会科学优秀成果三等奖及以上奖励。

4) 在本研究领域已取得较高水平的研究成果,以第一作者或通讯作者身份在本领域发表一系列高水平论文,一般应满足: 累计在 SSCIA&HCI 期刊及 CSSCI 中本学科公认的权威学术期刊上发表论文 6 篇及以上。

2. 待遇及支持条件

■ 第一层次人才各项待遇协商确定; 第一、二层次可协商安置配偶工作。

■ 第二、三、四层次待遇及支持条件如下:

层次	受聘岗位	年薪平均水平 (万元/年)	科研启动及学科配套经费(万元)	住房或租房补贴 (平米; 元/月)	实验办公用房 (平米)	其他
第二层次	教授二级 或教授三级	40	理工 300-500 人文 60-100	120; 9000	理工 150-300 人文 50-100	直接认定博导资格; 团队建设支持; 本人及家属进京户口; 子女就近入托、入学等。
第三层次	教授四级 或教授三级	32	理工 100-300 人文 40-60	90; 7000	理工 50-150 人文 40-80	
第四层次	高聘教授 或教授四级	25	理工 30-100 人文 20-30	70; 5000	独立空间 15-20	

注: 年薪由受聘岗位的正常薪酬和入选本计划享受的增量薪酬组成; 租房补贴指在无住房之前过渡期内的补贴

(三) 优秀青年教师补充计划

1. 应聘条件

■ **教授岗位:** 在本领域内已取得突出的学术成就, 具有担当相应岗位的任职能力和水平, 可以胜任现有学科或新兴交叉学科某研究方向学术骨干的能力, 具有较大的发展潜力。

(1) 年龄一般不超过 45 周岁。

(2) 学历、资历满足以下条件之一: ①具有博士学位, 在学科排名靠前的国内重点高校或本领域内知名研究机构、大型企业工作, 已取得高级专业技术职务任职资格; ②具有博士学位, 在海外著名高校或研究机构从事研究工作的回国人员。

(3) 科研经历、学术奖励满足下列条件之一: ①近五年主持过国家级科研项目; ②以主要完成人身份(排名前三)获得过省部级二等奖及以上奖励(有个人获奖证书); ③从海外直接引进的人才, 本人曾作为主要成员参加所在团队的重要研究项目。

(4) 近五年以第一作者或通讯作者身份在本领域学术期刊发表一系列高水平论文, 并满足下列条件之一: ①理科(含生物、环境类): 发表本研

究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 4 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 8 篇；②工科（含管理科学与工程）：发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 3 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 6 篇；③人文社科：发表 SSCIA&HCI 类论文或 CSSCI 中本学科公认的权威学术期刊论文 6 篇，且近五年出版过 1 部及以上代表性学术著作，并得到过省部以上政府部门出版资助（第一作者）。

■ **副教授岗位：**在本领域内取得优秀的学术成绩，具有担当相应岗位的任职能力和水平，具有较大的发展潜力。

（1）年龄一般不超过 38 周岁。

（2）具有良好的教育背景，取得博士学位，具备良好的国际交流水平与能力。

（3）科研经历、学术奖励满足下列条件之一：①近五年主持过国家级项目；②以主要完成人身份（排名前三）获得过省部级二等奖及以上奖励（有个人获奖证书）；③从海外直接引进的人才，本人曾作为所在团队项目的主要实施成员。

（4）近五年以第一作者或通讯作者身份在本领域学术期刊发表 SCI 检索（人文社科为 SSCIA&HCI CSSCI 检索）论文 6 篇，且满足下列条件之一：①理科（含生物、环境类）：发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 1 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类论文 3 篇；②工科（含管理科学与工程）：发表本研究领域顶级期刊论文或 An1 类论文 1 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类论文 2 篇；③人文社科：发表 SSCIA&HCI 类论文或 CSSCI 中本学科公认的权威学术期刊论文 2 篇。

■ **讲师岗位：**在本领域内取得较优秀的学术成绩，具有较大的发展潜力。

（1）年龄一般不超过 35 周岁。

（2）具有良好的教育背景，取得博士学位，具备良好的国际交流水平与能力。

（3）以第一作者或通讯作者身份在本领域学术期刊发表高水平论文，满

足下列条件之一：①理科（含生物、环境类）：发表 An5 类及以上论文 8 篇，或 An4 类及以上论文 6 篇，或 An3 类及以上论文 3 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 2 篇；②工科（含管理科学与工程）：发表 An5 类及以上论文 6 篇，或 An4 类及以上论文 4 篇，或 An3 类及以上论文 2 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 1 篇；③人文社科：发表 CSSCI 期刊论文 7 篇，或发表 SSCIA&HCI 类论文或 CSSCI 中本学科公认的权威学术期刊论文 1 篇。

■ **师资博士后岗位：**在本领域内取得良好的学术成绩，具有一定的发展潜力。

（1）具有良好的教育背景，取得博士学位，年龄一般在 32 周岁以下；

（2）以第一作者或通讯作者身份在本领域学术期刊发表高水平论文，满足下列条件之一：①理科（含生物、环境类）：发表 An5 类及以上论文 6 篇，或 An4 类及以上论文 4 篇，或 An3 类及以上论文 2 篇，或发表本研究领域公认的权威期刊论文或 An2 类及以上论文 1 篇；②工科：发表 An5 类及以上论文 4 篇，或 An4 类及以上论文 2 篇，或 An3 类及以上论文 1 篇；③人文社科：发表 CSSCI 期刊论文 5 篇。

■ **成果突出的，经选拔可纳入选学校“青年英才培育计划”，培育期 3 年，享受相应培育津贴及其他培育支持措施。**

2. 待遇及生活条件

岗位	年薪平均水平 (万元)	科研启动费 (万元)	安家费 (万元)	租房补贴	如纳入“青年英才培育计划”，将额外提供以下待遇：
教授	20	理工 20 人文 10	7	4500 元/月 发放 3 年	培育津贴：I 类 5000 元/月，II 类 3000 元/月；I 类破格给予博导资格，II 类破格给予硕导资格；在出国、挂职、职务评聘、项目申报等方面给予倾斜支持。
副教授	15	理工 15 人文 8	5	4000 元/月 发放 3 年	
讲师	13	理工 10	3	3500 元/月	

		人文 5		发放 3 年	
师资 博士后	11	进站科研启动费 1 万元，轮候周转房或发放租房补贴 1200 元/月，在站工资参照讲师二级岗的标准执行。出站入职后，工资待遇、科研启动费与一次性安家费按受聘岗位标准执行。			

（四）校内“海外学者短期聘任计划”

实施“海外学者短期聘任计划”，旨在聘任一批海外知名学者实质性参与学校优秀拔尖人才培养、高水平科研和重要平台建设工作，提升学校师资队伍的国际化和学科影响力。

1. 应聘条件

- 海外讲席教授 A 类：发达国家的科学院或工程院院士；短期“千人计划”专家或“高端外国专家项目”入选者；或者在海外知名大学、科研机构工作的国际著名教授和国际同行公认的著名学者。
- 海外讲席教授 B 类：“长江学者”讲座教授；海外杰出青年基金获得者；在海外知名大学或科研机构工作、具有相当于副教授及以上正式职位的知名学者。
- 海外访问研究员：申报时在海外知名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位；为所从事科研领域同龄人中的拔尖人才，有成为该领域学术或技术带头人的发展潜力。

2. 待遇条件

- 海外讲席教授（A 类）：提供 4-6 万元/月的薪酬（税前），每年补助国际交通费 4 万元，聘用期间安排住宿公寓或提供租房补贴 5000 元/月。
- 海外讲席教授（B 类）：提供 2-3 万元/月的薪酬（税前），每年补助国际交通费 4 万元，聘用期间安排住宿公寓或提供租房补贴 5000 元/月。
- 海外访问研究员：提供 1.5-2 万元/月的薪酬（税前），每年补助国际交

通费 2 万元，聘用期间安排住宿公寓或提供租房补贴 5000 元/月。

四、参加本次美国招聘专场简历投递及联系方式

如您有意愿参加美国招聘专场，请于 2014 年 12 月 25 日前将简历和联系方式发送到以下邮箱：rczp@bjtu.edu.cn

邮件主题须标注为“美国招聘专场 LA/DC(注：参加洛杉矶专场请标注 LA，参加华盛顿专场请标注 DC)”。

联系人：北京交通大学人才工作办公室 张艺

联系电话：（8610）51683432

五、长期应聘方式

我校卓越百人计划常年有效，敬请关注最新岗位信息。

您可登录学校人才招聘网、中国教育在线教师招聘专栏或者科学网人才专栏查看详细的招聘启事、应聘条件和当年度岗位需求，按说明将简历发送至联系邮箱：rczp@bjtu.edu.cn。

人才招聘网址：

http://jgrsc.bjtu.edu.cn/job/job_index.asp

中国教育在线教师招聘专栏：

<http://teacher.eol.cn/>

科学网人才专栏：

<http://talent.sciencenet.cn/>

欢迎您参加北京交通大学美国招聘专场，我们竭诚期待您的到来！

热忱欢迎您能加盟北京交通大学，共谋学校发展，期待与您当面交流！